

DICIEMBRE 2022

# ***Ampliado***

***Sindicato de Trabajadores  
Empresa Claro Chile S.A***



# Temario

## Primer bloque (10:00 - 13:00)

- Beneficios propios del Sindicato
- Convenio Colectivo 2022
- Permisos
- Tesorería

## Segundo Bloque (14:30-17:00)

- Información sobre despidos
- Fusión
- Función Delegado Sindical

# ***Nuestros Beneficios***



**S I N D I C A T O**  
**CLARO CHILE**

Beneficio para sus asociados y sus hijos quienes hayan logrado un desempeño académico destacado en; Enseñanza Básica, Enseñanza Media, Educación Técnica, Educación Profesional o Universitaria.

Mes de postulación Abril  
28 Beneficiados este año

Gasto año 2022: \$1.330.000



Préstamo que realiza el sindicato a los asociados que lo requieran de \$120.000 o \$180.000 por motivos de salud, descontado en liquidación sin intereses. Se mantienen 12 cupos mensuales.

Más de 61 socios beneficiados  
Total prestado 2022: \$7.740.000



Anualmente se sortean cursos y diplomados entre los socios interesados.

30 socios beneficiados

Gasto año 2022: \$811.920





Créditos de consumo y compra de cartera  
con tasa preferencial

Más de 104 créditos activos





Compra de vales de gas al valor de Santiago con un 25% de descuento, distribuidos a los socios que los soliciten, cancelado al contado o vía liquidación de sueldo.  
Se mantiene durante todo el año, mientras se cumpla compra mínima exigida de \$2.000.000 mensuales

Total comprado 2022: \$50.341.688

Gift card Cencosud entregadas a todos los socios en el mes de Diciembre de cada año.

\$45.000 socios con más de 1 año de antigüedad

\$35.000 socios desde el 1 de Enero

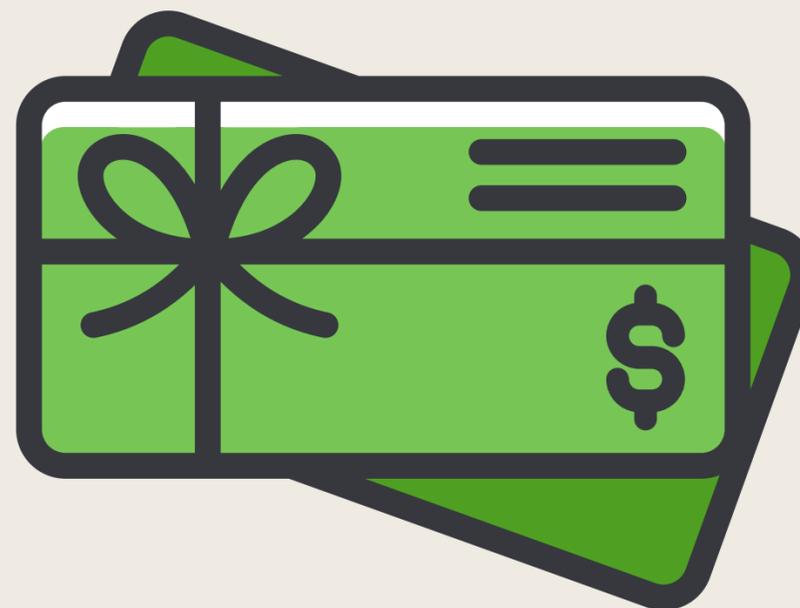
\$25.000 socios desde el 1 de Julio

Gasto año 2022: \$27.140.000



Se entrega Gift Card digital Cencosud de \$20.000 a todos los socios en el mes de Mayo.

Gasto año 2022: \$13.601.000



Se entrega Gift Card Cencosud de \$30.000 a todo socio que sea madre o padre, se envían de manera semestral.

Socios beneficiados primer semestre del 2022: 12

Gasto año 2022: \$360.000





Ayuda materializada a socio que eventualmente sufra de catástrofes naturales: Aluviones, Terremotos, Inundaciones e incendios.

Descuento de \$500 en liquidación de sueldo a cada socio.

Durante el año 2022 favorablemente no se ha activado Fondo.

Aporte mensual a sucursales del Norte que no disponen de agua potable en sus instalaciones.

Gasto año 2022: \$353.600



A todo delegado sindical que sufra una pérdida de un ser querido como padres o hijos, se envía una corona en representación del sindicato.

Beneficio activado este año en 2 oportunidades.



Contamos con Asesoría legal durante todo el año con consultora Tu Asesoría Sindical. El contrato incluye reuniones mensuales, jornada de capacitación anual, asesoría en otras materias del derecho, etc.

Gasto año 2022: \$3.458.084

Convenio Colectivo: \$921.000



Para votación online del Convenio Colectivo  
2022 se utilizo los servicios de la empresa  
**VOTALATAM**

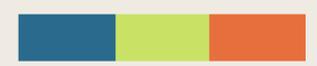
Gasto año 2022: \$1.344.000





# ***Incorporaciones 2022***

***27 socios incorporados este  
año***



# Cronograma



ENERO	FEBRERO	ABRIL	MAYO	JUNIO
	<b>BONO ESCOLARIDAD</b>			<b>BONO ANUAL</b>
Gift Card Natalidad 2° Semestre		Excelencia Académica	Gift Card día del trabajador	

# Cronograma



JULIO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
	AGUINALDO SEPTIEMBRE		POSTULACIÓN RETIRO PROGRAMADO	AGUINALDO NAVIDAD
Gift Card Natalidad 1° Semestre	CRÉDITO BLANDO E INCENTIVO A LA PERMANENCIA			Gift Card Navidad



# ***Convenio Colectivo*** ***2022***

# ***Bonos y Aguinaldos***



- Bono Vacaciones temporada alta y baja
- Bono Vacaciones Adicional
- Bono Estudio (Pagado en Febrero)
- Bono Estudio adicional por trabajador o hijo estudiante (Pagado en Febrero o Abril)
- Bono Discapacidad (mensual)
- Bono Anual (Pagado en Junio)
- Bono Natalidad o adopción
- Bono de Matrimonio o acuerdo unión civil
- Aguinaldo Navidad (Pagado en Diciembre)
- Aguinaldo Fiestas Patrias (Pagado en Septiembre)

# ***Asignaciones***



- Colación Ticket por día
- Asignación de movilización -
- Asignación de valores (administrativos de bodega)
- Asignación Sala Cuna
- Movilización Sala Cuna
- Bono de antigüedad

# ***Beneficios importantes***



- Jornada Laboral de 40 horas para Sucursales
- Seguro Médico -
- Subsidio por licencias médicas
- Préstamo Incentivo a la permanencia
- Crédito Blando
- Retiro Programado
- Días Administrativos

# *Permisos*



## Permisos Legales

- Fallecimiento (padres, hijos nacidos o en gestación, cónyuge o conviviente civil, hermanos).
- Nacimiento o Adopción.
- Matrimonio
- Permiso Deportista Destacado.
- Permiso de Bomberos.
- Permiso para Exámenes Médicos.
- Enfermedades graves de hijos menores a 1 año.
- Enfermedades graves de hijos mayores de 1 año y menores a 18 años.
- Permiso para Lactancia Materna.
- Permiso Prenatal.
- Permiso Postnatal.
- Permiso Postnatal Parental.

# *Permisos*



## Permisos del Reglamento Interno de Higiene y Seguridad

- Permiso administrativo.
- Fallecimiento (abuelos y suegros).
- Cumpleaños del colaborador.
- Cumpleaños hijo del colaborador (hasta los 18 años).
- Cambio de Residencia.
- Permiso por Estudios Vespertinos.
- 1er Día de clases del hijo (hasta 12 años).
- Emergencia de familiar (cónyuge, hijo, padre, hermano)
- Hospitalización de familiar.
- Accidente Doméstico.
- Permiso No Remunerado.